



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

**Κοινοβουλευτική Ομάδα
Κίνημα Αλλαγής**

3242
10-1-20

10 Ιανουαρίου 2020

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους Υπουργούς: Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων κ. Ι. Βριούση
Οικονομικών, κ. Χρ. Σταϊκούρα
Ψηφιακής Διακυβέρνησης, κ. Κ. Πιερρακάκη

Θέμα: «Καίρια ερωτήματα για την αδιέξοδη κατάσταση των εργαζομένων στον όμιλο ΟΤΕ»

Κύριοι Υπουργοί,

Από τις 21 Δεκεμβρίου 2019, οι εργαζόμενοι στον ΟΤΕ βρίσκονται σε απεργία, αδυνατώντας να έχουν ουσιαστικό διάλογο με τη Διοίκηση της εταιρίας για την υπογραφή νέας ΣΣΕ στον ΟΤΕ.

Η Διοίκηση την εταιρίας, μετά τις καταρχήν συζητήσεις, αρνείται να ορίσει συνάντηση για τη συζήτηση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΣΣΕ) και δεν έχει προσέλθει για Δημόσιο Διάλογο στον ΟΜΕΔ, παρότι έχει κληθεί επανειλημμένως.

Η Διοίκηση, σε όλες τις συναντήσεις, προσήλθε με αόριστες προτάσεις, απειλές απολύσεων και αποσχίσεων και αδιάλλακτης διάθεσης διαπραγμάτευσης, χωρίς να προχωρήσει σε ουσιαστικές συγκεκριμένες έγγραφες προτάσεις προς την Ομοσπονδία των Εργαζομένων στον ΟΤΕ, ενώ αντιθέτως, η ΟΜΕ - ΟΤΕ, με εξαρχής στάση ευθύνης και συνέπειας, έχει καταθέσει έγγραφες συγκεκριμένες, τεκμηριωμένες και κοστολογημένες προτάσεις προς την Διοίκηση, στις οποίες η τελευταία ουδέποτε τοποθετήθηκε ή θέλησε να μπει σε συζήτηση.

Η Διοίκηση του ΟΤΕ, με συγκεκριμένες ενέργειές της, έχει επιλέξει τον δρόμο της σύγκρουσης και της αντιπαράθεσης, απεμπολώντας εργασιακή ειρήνη δεκαετίας και αρνούμενη να προσέλθει σε ουσιαστικό, τεκμηριωμένο, ειλικρινή και δημόσιο διάλογο.

Η ΟΜΕ – ΟΤΕ,

1. Στην ΣΣΕ 2012-2014 απεδέχθη μείωση μισθών 12%-11%-10% αντίστοιχα ανά έτος, προκειμένου να συμβάλλει στην διάσωση της εταιρίας και την οικονομική ανάπτυξη.
2. Στην ΣΣΕ 2015-2017 απεδέχθη πάλι μείωση μισθών 11% ανά έτος, προκειμένου να συμβάλλει στην περαιτέρω οικονομική ανάπτυξη και ευρωστία της εταιρίας.
3. Στην ΣΣΕ του 2015-2018 αποδέχθηκε να υπάρξει χαμηλότερο μισθολόγιο για νέους εργαζόμενους, προκειμένου η εταιρία να κάνει προσλήψεις, αλλά να μην επιβαρυνθεί σημαντικά το μισθολογικό κόστος. Τουναντίον, η Διοίκηση προέβη σε πρόσληψη χιλιάδων νέων υπαλλήλων, δανεισμένων από άλλες εταιρίες, καλύπτοντας μόνιμες και διαρκείς ανάγκες σε όλες τις οργανωτικές μονάδες της, απασχολούμενοι πλέον των τριών ετών, χωρίς να είναι υπάλληλοι του ΟΤΕ ή κάποιας θυγατρικής του.
4. Στην ΣΣΕ 2018-2019 απεδέχθη πάλι μείωση μισθών 10,5%-9,5% αντίστοιχα ανά έτος, προκειμένου να συμβάλλει στην διατήρηση της ευρωστίας της εταιρίας και την οριστική διασφάλιση της οικονομικής ανάπτυξης.

Τα παραπάνω δεδομένα αποτυπώνονται ξεκάθαρα και στον ισολογισμό του ΟΤΕ, όπου φαίνεται ότι το 2018 έκλεισε με EBITDA 41,2%, το υψηλότερο παγκοσμίως για το DT Group. Επίσης φαίνεται από το γεγονός ότι στην DT το μισθολογικό κόστος προς το σύνολο εσόδων (στοιχεία ισολογισμών DT και ΟΤΕ 2018) είναι 20,1%, όταν στον ΟΤΕ το αντίστοιχο ποσοστό είναι μόλις στο 15,6%.

Η Διοίκηση του ΟΤΕ, σύμφωνα με καταγγελίες της ΟΜΕ-ΟΤΕ:

1. Έδωσε ψευδή στοιχεία προς την ΟΜΕ-ΟΤΕ ως προς το ποσοστό μισθολογικού κόστους προς το σύνολο των εσόδων παρουσιάζοντάς το στο 20,6%, προκειμένου να δημιουργήσει εσφαλμένες εντυπώσεις για την επίτευξη ισχυρότερης θέσης στην διαπραγμάτευση και να παραπλανήσει την Ομοσπονδία στην σχετική διαπραγμάτευση.
2. Προχώρησε σε επανειλημμένες απειλές και εκφοβισμούς, από τον Μάιο του 2019, για την απόλυση 68 εργαζομένων στην φυσική φύλαξη, αδιαφορώντας για το γεγονός ότι υπήρχε υπογεγραμμένη ΣΣΕ, που διασφάλιζε από απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους.
3. Εμμένει σε μονοετή ΣΣΕ, αρνούμενη να προχωρήσει σε: τριετή ΣΣΕ και μεσοπρόθεσμη εργασιακή ειρήνη, για να έχει την ευχέρεια να προβαίνει σε αθρόες απολύσεις.
4. Προέβη σε σωρεία χαλκευμένων, αναξιόπιστων και παραγοιμένων Δελτίων Τύπου, όταν η ΟΜΕ-ΟΤΕ προκήρυξε απεργία απέναντι στην αδιάλλακτη στάση της, προκειμένου να στρέψει τη κοινή γνώμη εναντίον των εργαζομένων και του αγώνα τους. Πλην όμως, όλα κατέρρευσαν.
5. Επέλεξε, εμπρός στο αδιέξοδο που βρίσκεται, τον δρόμο των μηνύσεων και εντολών σύλληψης απεργών εργαζομένων με στόχο την τρομοκρατία όλων των απεργών εργαζομένων.

Η ΟΜΕ – ΟΤΕ έχει κινήσει νόμιμα, τη διαδικασία σύναψης νέας ΣΣΕ, έχοντας λάβει υπόψιν τα επισήμως δημοσιευμένα στοιχεία στους ισολογισμούς της σταθερής ΟΤΕ από τα οποία προκύπτουν:

- Η παραγωγικότητα των εργαζομένων στη σταθερή ΟΤΕ αυξήθηκε μεταξύ 2012 και 2018 κατά 55%. Ειδικότερα για το 2018, η αύξηση της παραγωγικότητας σε σχέση με το 2017 ήταν της τάξης του 19%.
- Η αύξηση της παραγωγικότητας δεν μετουσιώθηκε σε αύξηση μισθών. Μεταξύ 2012 και 2019 το συνολικό μισθολογικό κόστος, μειώθηκε κατά 55%. Μετά το 2016, η μεταβολή του συνολικού μισθολογικού κόστους είναι ίση με -7% κατά μέσο όρο, ανά έτος.
- Το μισθολογικό κόστος ως ποσοστό επί των εσόδων μειώθηκε μεταξύ 2012 και 2019 κατά 56%. Ειδικά το 2018 αντιστοιχούσε στο 15,6% των εσόδων, όταν το 2012 το μισθολογικό κόστος ήταν ίσο με το 31,8% των εσόδων.
- Ο κατώτατος μισθός στην Ελλάδα αυξήθηκε το Φεβρουάριο του 2019 κατά 10,9%, ενώ ο εκτιμώμενος πληθωρισμός για το 2020 είναι 1%.
- Μεταξύ 2012 και 2019 τα λειτουργικά κέρδη προ χρηματοοικονομικών και επενδυτικών δραστηριοτήτων, αποσβέσεων και απομειώσεων (EBIDTA) αυξήθηκαν κατά 88%. Επίσης, μετά το 2016 τα προαναφερθέντα κέρδη αυξάνονται 6% κατά μέσο όρο, ανά έτος.
- Το 2018 η διοίκηση του ΟΤΕ έλαβε εντολή επαναγοράς ιδίων μετοχών μέχρι του ύψους των 90 εκατ. ευρώ. Ταυτόχρονα, τα μερίσματα που κατανεμήθηκαν στους μετόχους ανήλθαν στα 195 εκατ. ευρώ. Η διοίκηση του ΟΤΕ εφαρμόζει μια δυναμική μερισματική πολιτική.
- Από το σύνολο των εσόδων ένα σημαντικό μέρος δεν αξιοποιείται στην εγχώρια οικονομία, αλλά εκρέει προς το εξωτερικό με τη μορφή μερισμάτων.

Με τις προφανείς ευλογίες και ανοχές της Κυβέρνησης, οι αντεργατικές πολιτικές παίρνουν σταδιακά μορφή χιονοστιβάδας. Πριν λίγες μέρες, υπήρξαν συλλήψεις απεργών του ΟΤΕ στη Θεσσαλονίκη, με σκοπό την εκφοβισμό και τρομοκράτηση των εργαζομένων και την επικράτηση μειωμένων δικαιωμάτων, χωρίς συλλογικές συμβάσεις, με ελαστικές σχέσεις εργασίας και χαμηλούς μισθούς.

Κατόπιν των ανωτέρω, ερωτώνται οι κ.κ. Υπουργοί:

1. Πώς σκοπεύει η Κυβέρνηση να παρέμβει στην αδιαλλαξία της Διοίκησης του ΟΤΕ για την υπογραφή τριετούς ΣΣΕ με εξασφάλιση μεσοπρόθεσμης εργασιακής ειρήνης;
2. Η Κυβέρνηση υιοθετεί τις αντεργατικές λογικές του ΟΤΕ, που αρνείται την υπογραφή ΣΣΕ και προβαίνει σε πρόκληση κλίματος τρομοκρατίας, με υποβολή μηνύσεων;
3. Η Κυβέρνηση ελέγχει την αξιοποίηση των κερδών του ΟΤΕ και πώς αντιμετωπίζει την εκροή εσόδων με μορφή μερισμάτων προς το εξωτερικό;
4. Η Κυβέρνηση υιοθετεί τη γενικότερη λογική του περιορισμού των δικαιωμάτων των εργαζομένων που εφαρμόζει η Διοίκηση του ΟΤΕ;
5. Πώς αντιμετωπίζει η Κυβέρνηση το πραγματικό γεγονός μία εταιρία του μεγέθους του ΟΤΕ με 1.2 δις € κέρδη (EBITDA 2018) να προβαίνει σε απολύσεις, να υποβάλει μηνύσεις, να τρομοκρατεί τους εργαζομένους και να μην δέχεται να συζητήσει οποιαδήποτε αύξηση μισθών; Υπάρχουν διαφορετικά οικονομικά

δεδομένα που γνωρίζει η Διοίκηση του ΟΤΕ και αποκρύπτει η Κυβέρνηση και ποιά μηνύματα διοχετεύονται με την τακτική αυτή του ΟΤΕ, στην Ελληνική οικονομία και τις επιχειρήσεις στην χώρα, ως προς την ανάπτυξη της οικονομίας;

6. Η πρακτική του ΟΤΕ σε σχέση με τους εργαζόμενους, με την έρνηση υπογραφής της ΣΣΕ και την προώθηση χαμηλών μισθών, λειτουργεί σκόπιμα ως μοχλός πίεσης υλοποίησης σχεδιασμών με οδηγίες του ΣΕΒ, δεδομένης της συμμετοχής του Προέδρου του ως μέλους του ΔΣ του ΣΕΒ;
7. Υπάρχει περίπτωση να υλοποιηθεί η εξαγγελία της Κυβέρνησης για τον επαναπατρισμό και την αντιστροφή του brain drain και πώς αυτό θα πραγματοποιηθεί όταν ο ΟΤΕ - μια από τις πιο κερδοφόρες εταιρίες παγκοσμίως - εμμένει να δίνει χαμηλούς μισθούς, ενώ από την άλλη ακολουθεί ιδιαίτερα δυναμική πολιτική καταβολής μερισμάτων, που εκρέουν σε σημαντικό βαθμό στο εξωτερικό;

Οι Ερωτώντες Βουλευτές,

Γιώργος Μουλκιώτης

Κώστας Σκανδαλίδης

Γιώργος Αρβανιτίδης

Οδυσσέας Κωνσταντινόπουλος

Ιλχάν Αχμέτ

Βασίλης Κεγκέρογλου